

Il lavoro con i voucher in agricoltura



*a cura del consulente del lavoro **Simona Pompili***



Che cosa si intende per lavoro accessorio?

Si tratta di tutte quelle prestazioni che per natura sono OCCASIONALI.



Quando una prestazione può ritenersi OCCASIONALE?

Quando la prestazione è esigua, saltuaria, episodica e non programmata.



Qual è il compenso massimo annuale che un lavoratore può ricevere attraverso più committenti con prestazioni di lavoro accessorio?

Euro 6666 lorde, pari ad euro 5000 nette, nel corso di un anno solare.



Che cosa si deve intendere per anno solare?

Periodo mobile intercorrente fra un qualsiasi giorno dell'anno e il corrispondente giorno dell'anno successivo.

Il Ministero delle Finanze per consuetudine fa coincidere l'anno solare con quello civile: 01 gennaio/31 dicembre.

Il Ministero del lavoro nella circolare n.4 del 18 gennaio 2013 fa riferimento esclusivamente all'anno solare facendo intendere il periodo mobile come sopra esplicitato.



Qual è il tetto massimo di compensi per anno solare che un lavoratore può ricevere da ogni singolo committente?

Nei confronti degli imprenditori commerciali (art.2195 del codice civile), professionisti (sia iscritti agli ordini professionali sia dei titolari di partita iva iscritti alla gestione separata), nonché le imprese familiari (in quanto assimilate a quelle commerciali) le prestazioni di lavoro con i voucher possono essere svolte a favore di ciascun committente per compensi lordi non superiori ad euro 2666, pari ad euro 2000 netti, per anno solare.

A parere di chi scrive invece per i piccoli imprenditori (per tali si intendono tutte quelle attività rientranti nell'art.2083 del codice civile, ovvero piccoli artigiani, piccoli commercianti e micro attività familiari) il limite rimane quello dei 5000 euro netti per anno solare.



Per il 2013 i percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito possono ancora effettuare prestazione meramente occasionali con i voucher?

SI.

Si tratta nello specifico dei percettori di prestazioni integrative del salario (esempio: cigo, cig in deroga, cigs, contratti di solidarietà) o di sostegno a reddito (esempio: disoccupazione ordinaria, aspi, indennità di mobilità) i quali per il 2013 possono ancora percepire compensi, anche dagli enti locali, fino ad un tetto massimo di euro 4000 lordi, pari ad euro 3000 netti per anno solare.



In agricoltura esistono limiti oggettivi per l'utilizzo dei voucher?

Si.

Il lavoro accessorio in agricoltura può essere svolto solo per attività di natura occasionale rese nell'ambito delle attività agricole di carattere stagionale oppure per attività svolte a favore dei produttori agricoli che nell'anno solare precedente hanno realizzato o, in caso di inizio attività, prevedano di realizzare un volume d'affari non superiore ad euro 7000, costituito per almeno due terzi da cessioni di prodotti.



In agricoltura esistono limiti soggettivi per l'utilizzo dei voucher?

Si esistono limiti soggettivi, in particolare:

- le attività agricole di carattere stagionale (D.P.R. n.1125/1963) possono essere svolte esclusivamente da pensionati (in senso ampio: coloro che percepiscono una pensione di anzianità o vecchiaia, pensione d'invalidità, l'assegno ordinario di invalidità, pensione sociale, pensione di reversibilità) e da giovani con meno di venticinque anni di età (non devono aver compiuto venticinque anni e al compimento dei 25 anni verranno a cessare i requisiti legali per essere prestatori di lavoro accessorio) se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado, compatibilmente con gli impegni scolastici, oppure in qualsiasi periodo dell'anno se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso l'università;

- le attività svolte invece in favore dei produttori agricoli che nell'anno solare precedente hanno realizzato o, in caso di inizio attività, prevedono di realizzare un volume d'affari non superiore ad euro 7000, costituito per almeno due terzi da cessioni di prodotti, possono essere svolte da qualsiasi tipologia di prestatore senza limitazione alcuna.

Per quanto qui non trattato si potrà far riferimento alle [slides sul lavoro accessorio non in agricoltura](#).

